Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Analýza zahraniční praxe v oblasti inovací ve veřejné správě

Setkání členů Pracovní skupiny pro inovace ve veřejné správě

4. dubna 2022

Zpracováno v rámci projektu „Implementační jednotka Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014–2020“, reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0000125.

Projekt je spolufinancován z prostředků Evropské unie, Evropského sociálního fond

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Inovace ve veřejné správě ve světové praxi

- Evropská unie
- OECD (+OPSI)

- přístup a definice

- Velká Británie, Finsko, Dánsko, Estonsko

- systémová podpora a řízení PSI

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Evropská unie

- Evropská komise: 2013 expertní skupina
  - *Powering European Public Sector Innovation: Towards A New Architecture*
  - Doporučení: Toolbox, statistiky, platforma inovátorů apod.
- Podpora OPSI, externí studie, workshopy apod.
- Evropské strukturální a investiční fondy (Cíl 1 Inteligentnější Evropa)
- Horizon Europe Framework Programme for Research and Innovation (2021-2027)

Mission Framework 2021 – 2027 (boj s rakovinou; klimatická změna včetně transformace společnosti; zdravé oceány, moře, pobřežní a vnitrozemské vody; klimaticky neutrální a inteligentní města; zdravá půda a potraviny)

- EIPA: European Public Sector Award (EPSA)

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

OECD

- Frascati Manuál (první 1963, poslední 2015, definice)
- Oslo Manuál (první 1992, 4. vydání 2018 PSI)
- OPSI (2015)
- Deklarace o inovacích ve veřejném sektoru (2019)

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Zkušenosti z vybraných států

Velká Británie, Finsko, Dánsko, Estonsko

- Směřování inovačního úsilí ve veřejném sektoru
- Systémová podpora inovací ve veřejném sektoru
- Zavádění inovací ve veřejném sektoru

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Hlavní závěry I.

- Reflexe důležitosti podpory PSI ze strany EU i OECD
- Častá provázanost PSI s digitalizací
- Neexistence obecně fungujícího systém řízení inovací
- Kultura a směřování veřejné správy ovlivňují přístup k PSI

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Hlavní závěry II.

- Závazek na nejvyšší politické úrovni pomáhá nastartovat rozvoj PSI
- Neexistence striktně dané definice inovace ve veřejné správě stanovená zákonem
- Agencyfication (tj. vytvoření nezávislého a nadresortně fungujícího subjektu)
- Jasné organizační nastavení, finanční podpora a strategie

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Děkuji za pozornost

Zpracováno v rámci projektu „Implementační jednotka Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014–2020“, reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_019/0000125.

Projekt je spolufinancován z prostředků Evropské unie, Evropského sociálního fond